

Estimado Equipo del WESD,

A Spanish version will be available on this evening on our [Web site](#).
Una versión en español estará disponible esta tarde en nuestro sitio [Web](#).

Gracias por su paciencia mientras trabajamos para responder las muchas preguntas relacionadas al COVID-19. Primero y principal, queremos que sepan que nos importa su salud y seguridad, al igual que la de su familia. Los animamos a que sigan las directrices de los Centros para Control y Prevención de Enfermedades al practicar distancia social y no reunirse en grupos más grandes de 10 personas.

El domingo, 15 de marzo, el Gobernador Doug Ducey y la Superintendente de Enseñanza Pública Kathy Hoffman ordenaron el cierre de todas las escuelas en Arizona hasta el viernes, 27 de marzo para disminuir la propagación del COVID-19. Ayer, el Consejo Administrativo participó en una reunión especial de emergencia para aprobar el cierre hasta el 27 de marzo y asegurar que a TODOS los empleados se le pagará su pago básico de su asignación regular durante este cierre.

A continuación, encontrarán información relacionada a compensación para empleados. Favor de recordar que la situación es fluida y no tenemos respuestas para todas las preguntas y las cosas pueden cambiar en cualquier momento. Favor de responder directamente a este correo electrónico si tienen cualesquier preguntas.

Compensación para Empleados (Pago) hasta el 27 de marzo

El 16 de marzo, el Consejo Administrativo autorizó al Superintendente continuar los gastos de nómina regular para todos los empleados durante el cierre hasta el 27 de marzo.

- Empleados no esenciales serán reasignados a casa.
- Empleados esenciales quienes son empleados por hora se les pagará tiempo y medio cuando se les indique que vengán a trabajar.

Todos los empleados deberán mantenerse de guardia y disponibles para reportarse a trabajar.

El Distrito está esperando actualizaciones legislativas en cuanto al pago más allá del 27 de marzo.

Receso de Primavera (16 de marzo y 20 de marzo)

La semana del 16 al 20 de marzo es el Receso de Primavera del Distrito. El calendario laboral permanece igual (no existen cambios) para el Receso de Primavera. Como recordatorio, a continuación, se encuentran los detalles de cada calendario laboral actual:

- *Calendario laboral de 194 días*
 - Incluye: Para profesionales, Para profesionales de Educación Especial, Guardias de Cruzadas Peatonales, Monitores
 - Recibirán pago por dos días feriados durante la semana del 16 de marzo al 20 de marzo

- *Calendario laboral de 199 días*
 - Incluye a los conductores de autobuses, asistentes en los autobuses, personal custodio de 9 meses, ayudantes de servicio de comestibles, empleados y líderes de unidades
 - Recibirán pago por dos días feriados durante la semana del 16 de marzo al 20 de marzo
- *Calendario laboral de 201 días*
 - Incluye bibliotecarios/especialistas de medios
 - Recibirán pago por dos días feriados durante la semana del 16 de marzo al 20 de marzo
- *Calendario laboral de 208 días*
 - Incluye maestros, servicios de salud, Terapeutas Ocupacionales y Físicos, trabajadores sociales, instructores de apoyo
 - Recibirán pago por cinco días feriados durante la semana del 16 de marzo al 20 de marzo
- *Calendario laboral de 211 días*
 - Incluye gerentes de servicio de comestibles
 - Recibirán pago por cinco días feriados durante la semana del 16 de marzo al 20 de marzo
- *Calendario laboral de 220 días*
 - Incluye psicólogos
 - Recibirán pago por cinco días feriados durante la semana del 16 de marzo al 20 de marzo
- *Calendario laboral de 227 días*
 - Incluye gerentes escolares de oficina, técnicos escolares de oficina, instructores escolares de enseñanza, trabajador social líder
 - Recibirán pago por cinco días feriados durante la semana del 16 de marzo al 20 de marzo
- *Calendario laboral de 231 días*
 - Incluye directores, asistente directores, gerente de apoyo de oficina
 - Recibirán pago por cinco días feriados durante la semana del 16 de marzo al 20 de marzo
- *Calendario laboral de 262 días*
 - Empleados de 12 meses
 - Recibirán pago por la semana completa
 - Trabajo realizado el lunes, 16 de marzo
 - Recibirán pago por el 17 y 18 de marzo ya que son días laborales normales
 - Recibirán pago por dos días feriados
 - Empleados por hora esenciales
 - Recibirán pago por la semana completa
 - Trabajo realizado el lunes, 16 de marzo
 - Recibirán pago por el 17 y 18 de marzo ya que son días laborales normales
 - Recibirán pago de tiempo y medio por las horas trabajadas el 17 y 18 de marzo
 - Recibirán pago por dos días feriados

Maestros

Todos los maestros ...

- Recibirán pago básico de sus asignaciones regulares hasta el 27 de marzo.
- Podrán recoger materiales necesarios para trabajar desde la casa el lunes, 23 de marzo de 8:00 a.m. a 10:00 a.m.
- Limpiarán el refrigerador y comidas perecederas de los armarios/salones el lunes, 23 de marzo de 8:00 a.m. a 10:00 a.m.
- No podrán trabajar en la propiedad escolar durante el cierre, incluyendo el 23 de marzo, a menos que sea requerido por el Superintendente o persona designada.
- Deben estar preparados para enseñar el lunes, 30 de marzo.
- Trabajarán de la casa entre el 23 y 27 de marzo. Los deberes pudiesen incluir:
 - Prepararse para los reportes de calificaciones
 - Planificación de clases
- Deberán estar disponibles durante las horas escolares ya que se les pudiese llamar o ser necesitados para reportarse a trabajar en cualquier momento con poco aviso.
- Revisar sus correos electrónicos diariamente.

Empleados (asalariados) Exentos

Empleados exentos, asalariados...

- Recibirán el pago básico de su asignación regular hasta el 27 de marzo.
- Podrán recoger materiales necesarios para trabajar desde la casa el lunes, 23 de marzo de 8:00 a.m. a 10:00 a.m.
- Limpiarán el refrigerador y comidas perecederas de los armarios/salones el lunes, 23 de marzo de 8:00 a.m. a 10:00 a.m.
- No podrán trabajar en la propiedad escolar durante el cierre, incluyendo el 23 de marzo, a menos que sea requerido por el Superintendente o persona designada.
- Deben estar preparados para trabajar el lunes, 30 de marzo.
- Trabajarán de la casa entre el 23 y 27 de marzo.
- Deberán estar disponibles durante las horas escolares ya que se les pudiese llamar o ser necesitados para reportarse a trabajar en cualquier momento con poco aviso.
- Revisar sus correos electrónicos diariamente.

Personal por Hora

Empleados por hora no esenciales...

- Recibirán el pago básico de su asignación regular hasta el 27 de marzo.
- No podrán venir a la propiedad escolar durante el cierre a menos que sea requerido por el Superintendente o persona designada.
- Deben estar preparados para trabajar desde la casa hasta el 27 de marzo como indicado por el administrador del sitio.
- Deben estar preparados para trabajar el lunes, 30 de marzo.
- Deberán estar disponibles durante las horas escolares ya que se les pudiese llamar o ser necesitados para reportarse a trabajar en cualquier momento con poco aviso.

- Revisar sus correos electrónicos diariamente.

Personal por Hora Esencial

Para propósitos de la pandemia del COVID-19, el Distrito identificó empleados por hora esenciales a quienes se les pudiese dar asignaciones directas, probablemente en la propiedad escolar, durante el cierre. Empleados por hora esenciales recibirán pago de tiempo y medio cuando se les indique venir a trabajar.

En este momento los siguientes están identificados como empleados esenciales:

- Gerentes Escolares de Instalaciones
 - Trabajarán el lunes, 23 de marzo de 7:30 a.m. a 3:00 p.m.
 - Para abrir algunas de las propiedades escolares
 - Para ayudar a establecer servicios y entrega de comestibles
 - Para limpiar después de la entrega del almuerzo
 - Para cerrar las propiedades escolares
 - Estarán disponibles para trabajar el martes, 24 de marzo hasta el viernes 27 de marzo de 10:00 a.m. a 12:30 p.m. El lunes, 23 de marzo se determinará si esto es necesario.
 - Estarán disponibles durante las horas escolares ya que se les pudiese llamar o ser necesitados para reportarse a trabajar en cualquier momento con poco aviso. Es probable que se llamen a los Gerentes de Instalaciones y personal Custodio para limpiar profundamente las propiedades escolares antes de abrirlas nuevamente.
 - Revisar sus correos electrónicos diariamente.
 - Si no se sienten bien, favor de quedarse en casa. Favor de informarle a Alex Henriquez, para que podamos buscar un reemplazo si es necesario.
- Custodios (Noche y Día)
 - Estarán disponibles durante las horas escolares ya que se les pudiese llamar o ser necesitados para reportarse a trabajar en cualquier momento con poco aviso. Es probable que se llamen a los Gerentes de Instalaciones y personal Custodio para limpiar profundamente las propiedades escolares antes de abrirlas nuevamente.
 - Revisar sus correos electrónicos diariamente.
- Departamento de Seguridad
 - Se les asignará horas de trabajo para proveer chequeos de seguridad de las instalaciones del Distrito durante el cierre.
 - Estarán disponibles durante las horas escolares ya que se les pudiese llamar o ser necesitados para reportarse a trabajar en cualquier momento con poco aviso.
 - Revisar sus correos electrónicos diariamente.
 - Si no se sienten bien, favor de quedarse en casa. Favor de informarle a Harry Leon, para que podamos buscar un reemplazo si es necesario.
- Departamento de Servicios de Nutrición (Comestibles)
 - Se les asignará horas de trabajo para proveer comidas a los estudiantes durante el cierre.
 - Estarán disponibles durante las horas escolares ya que se les pudiese llamar o ser necesitados para reportarse a trabajar en cualquier momento con poco aviso.
 - Revisar sus correos electrónicos diariamente.
 - Si no se sienten bien, favor de quedarse en casa. Favor de informarle a Connie Parmenter, para que podamos buscar un reemplazo si es necesario.

- Servicios de Salud
 - Trabajarán el lunes, 23 de marzo de 10:30 a.m. a 2:30 p.m.
 - Para permitirle a los padres recoger el medicamento de sus hijos en la oficina de salud.
 - Estarán disponibles durante las horas escolares ya que se les pudiese llamar o ser necesitados para reportarse a trabajar en cualquier momento con poco aviso.
 - Revisar sus correos electrónicos diariamente.
 - Si no se sienten bien, favor de quedarse en casa. Favor de informarle a Beth Golden y Debbie Halverson, para que podamos buscar un reemplazo si es necesario.